



ВЫХОД ИЗ ОПЕРАЦИОНКИ

2-дневный тренинг для владельцев бизнеса

Постоянно в операционке,
«тушит пожары»



Нет времени на стратегию и
личную жизнь

ПРОБЛЕМЫ ВЛАДЕЛЬЦА


Сотрудники не решают задачи сами




Всё замыкается на владельце

Бизнес зависит от навыков
одного человека


ПРИЧИНА



У сотрудников нет алгоритма решения проблем



Нет системы передачи знаний и обучения новых сотрудников



У сотрудников нет навыков, которые есть у владельца

РЕШЕНИЕ



Тренинг объединяет **два ключевых** инструмента Toyota:

1

Решение проблем (РП)

сотрудники находят и **устраняют** корневые причины



TWI

сотрудники обучаются
навыкам, передают опыт и
стандартизируют работу

2



KAIZEN
center

ФОРМАТ

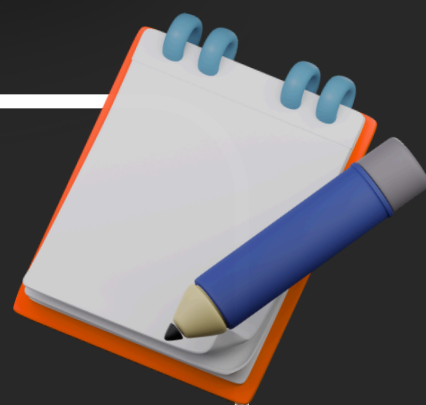
2 дня
оффлайн



ТЕОРИЯ

И

ПРАКТИКА



параллельно

Деловые игры и
практические
упражнения



Работа на гембе с
реальными
проблемами.

До 25 владельцев
бизнеса в
группе



ЧТО ПОЛУЧАЕТ УЧАСТНИК

Сотрудники начинают решать
проблемы самостоятельно

1.

2.

Рутинные задачи уходят к команде

Владельцу больше не нужно
«держат всё в голове»

3.

4.

Навыки передаются от опытных
к новым сотрудникам

Бизнес перестаёт
зависеть от
личности владельца





сотрудники начали предлагать и внедрять **улучшения**

текучка почти исчезла, команда работает **стабильно**



владелец освободил время, бизнес стал **управляемым**

компания масштабировалась **с 2 до 7 филиалов** благодаря системной передаче знаний



КЕЙСЫ И ДОКАЗАТЕЛЬСТВА

Примеры применения инструментов

СТОИМОСТЬ УЧАСТИЯ:

500 000 ТГ



**ВОЗМОЖЕН КОРПОРАТИВНЫЙ ФОРМАТ
ТОЛЬКО ДЛЯ ОДНОЙ КОМПАНИИ**



ЗАПИСАТЬСЯ НА ТРЕНИНГ