



# ВЫХОД ИЗ ОПЕРАЦИОНКИ

**2-дневный** тренинг для владельцев бизнеса

Постоянно в операционке,  
**«тушит пожары»**



Нет времени на стратегию и  
личную жизнь

# ПРОБЛЕМЫ ВЛАДЕЛЬЦА

Сотрудники **не решают задачи сами**



Всё замыкается **на владельце**

Бизнес зависит от навыков  
**одного человека**

# ПРИЧИНА

У сотрудников нет алгоритма  
решения проблем

Нет системы передачи знаний и  
обучения новых сотрудников

У сотрудников нет навыков,  
которые есть у владельца

# РЕШЕНИЕ



Тренинг объединяет **два ключевых** инструмента Toyota:

1

## Решение проблем (РП)

сотрудники находят и  
**устраняют** корневые причины



TWI

сотрудники обучаются  
навыкам, передают опыт и  
**стандартизируют** работу

2



# ФОРМАТ

2 дня  
оффлайн



ТЕОРИЯ  
И



ПРАКТИКА



параллельно

Деловые игры и  
практические  
упражнения



Работа на гембе с  
реальными  
проблемами.

До 25 владельцев  
бизнеса в  
группе



# ЧТО ПОЛУЧАЕТ УЧАСТНИК

Сотрудники начинают решать проблемы самостоятельно

1.

2. Рутинные задачи уходят к команде

Владельцу больше не нужно «держать всё в голове»

3.

4. Навыки передаются от опытных к новым сотрудникам

Бизнес перестаёт зависеть от личности владельца



5.



сотрудники начали предлагать и внедрять **улучшения**

текучка почти исчезла, команда работает **стабильно**



АЗИЯ МЕБЕЛЬ

владелец освободил время, бизнес стал **управляемым**

компания масштабировалась **с 2 до 7 филиалов** благодаря системной передаче знаний



# КЕЙСЫ И ДОКАЗАТЕЛЬСТВА

Примеры применения инструментов

**СТОИМОСТЬ УЧАСТИЯ:**

**500 000 ТГ**



**ВОЗМОЖЕН КОРПОРАТИВНЫЙ ФОРМАТ  
ТОЛЬКО ДЛЯ ОДНОЙ КОМПАНИИ**



**ЗАПИСАТЬСЯ НА ТРЕНИНГ**